

令和4年3月2日  
株式会社エイモク工業

## 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動  
計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2027年3月31日まで

2. 内容

目標1 育児休業等を取得しやすい職場に向けた風土改善

〈取組内容〉

2022年4月～

- ・仕事と家庭の両立やキャリア形成に関する不安の解消に向けた出産前後の個別相談支援
- ・上司を通じた男性労働者の働き方の見直しなど育児参画の促進

目標2 月の残業時間を30時間以内にする

〈取組内容〉

2022年4月～

- ・帰りやすい職場風土に向けた勤務時間管理の徹底
- ・残業時間が一定時間数を超える場合の本人と上司の面接実施